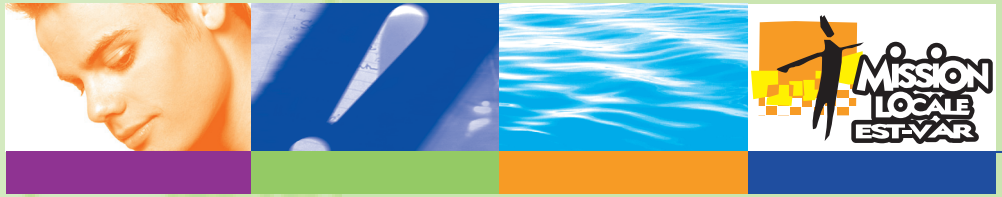
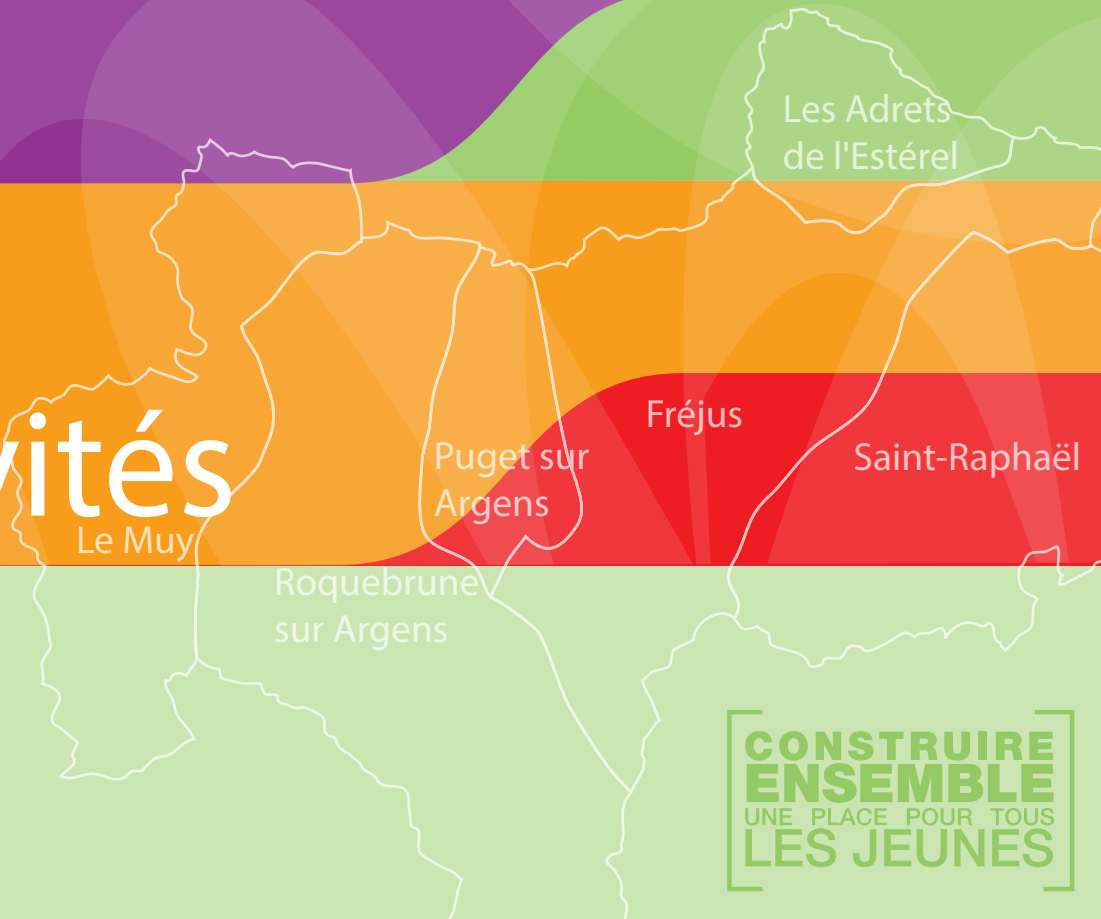
ECOUTER
ACCUEILLIR
ACCOMPAGNER
INFORMER



ML est var
mission locale

MISSION LOCALE EST VAR

2015
Rapport d'activités



CONSTRUIRE
ENSEMBLE
UNE PLACE POUR TOUS
LES JEUNES

PRÉSENTATION

La Mission Locale Est Var, dont le siège est situé à la Maison pour l'Emploi de Fréjus, a été créée en 1994 et compte **6 communes : Fréjus, Saint-Raphaël, Roquebrune-sur-Argens, Puget-sur-Argens, Les Adrets de l'Estérel** (adhésion par la Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée) **et Le Muy** (adhésion par la Communauté d'Agglomération Dracénoise).

FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

Les membres actifs de la Mission Locale, Association loi 1901, sont répartis en 4 collèges :

- Le collège des élus, qui comprend deux représentants de chaque commune, ainsi que le Président du Conseil Régional, du Conseil Départemental ou leur représentant.
- Le collège de l'Etat et des Services Publics (Préfecture, DIRECCTE, Pôle Emploi, Education Nationale…).
- Le collège des partenaires socio-économiques (Chambres Consulaires, Union Patronale du Var, CFDT…).
- Le collège des associations, plus particulièrement des associations directement impliquées localement dans les domaines d'intervention (Grapesa, Maison de l'emploi…).

EXTRAIT DU PROTOCOLE 2010

Inscrites désormais dans le Code du Travail aux articles L5314-1 et s. et partie intégrante du service public de l'emploi, les missions locales accompagnent tous les jeunes sortis du système scolaire, avec ou sans qualification, en particulier ceux ayant le moins d'opportunités. Elles leur proposent un accompagnement gratuit ainsi que des solutions, dans la perspective de leur insertion professionnelle et sociale.

LES MISSIONS

Les missions locales remplissent une mission de service public pour l'orientation et l'insertion professionnelle et sociale des jeunes, confiée par l'Etat et les collectivités territoriales, chacun dans son champ de compétence.

- Repérer, accueillir, informer et orienter les jeunes
- Accompagner les parcours d'insertion
- Agir pour l'accès à l'emploi
- Observer le territoire et apporter une expertise
- Développer une ingénierie de projet et animer le partenariat local

PARTICIPATION AUX INSTANCES

La Mission Locale Est Var est fortement impliquée dans les instances de coordination du réseau.

Claude FOURNET, en qualité de Président de l'Association Régionale des Missions Locales, représente le réseau au niveau du département, et a mandat pour représenter la Région au Conseil d'Administration de l'Union Nationale des Missions Locales ; il a intégré le Bureau de cette association en 2003 et a été réélu en 2014 en qualité de premier vice-président. Il est aussi membre du Conseil National des Missions Locales.

La Mission Locale participe également aux réunions du Service Public de l'Emploi du département du Var et de la Région, ainsi qu'aux différentes réunions du COTEFE (instances du Conseil Régional).

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015

MEMBRE D'HONNEUR
Monsieur Claude FOURNET, Président Délégué.

COLLÈGE DES ÉLUS
La Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée :
Monsieur Paul BOUDOUBE, Président,
Madame Nadine CABITEN, Vice-Présidente,
Monsieur Gilles LONGO, Vice-Président,
Madame Reine SARRACO, Trésorière Adjointe,
Madame Valérie MICHAU,
Madame Christine MARENCO-DRUHEN,
Madame Christine MEUNIER.

Communauté d'Agglomération Dracénoise au titre de la commune du Muy :
Monsieur Bernard CHARDES, Secrétaire.

COLLÈGE DE L'ÉTAT ET DES SERVICES PUBLICS
Monsieur Philippe PORTAL, Sous-Préfecture,
Monsieur Hervé BELMONT, U.D. DIRECCTE,
Monsieur Jean-Charles BLANC, Pôle Emploi,
Madame Catherine BOUTEYRON, PJJ,
Madame Martine BOUVARD, Education Nationale.

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIO-PROFESSIONNELS
Madame Eugénie TRAVERSA, Fédération du BTP,
Monsieur Jacques MONTANO, Chambre de Métiers,
Monsieur Bruno MITANNE, UPV,
Monsieur Alain DOGLIANI, CCIV,
Monsieur Joël CUEILLIEZ, Syndicat C.F.D.T, Secrétaire Adjoint.

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS
Madame Isabelle FOTIA, Maison de l'emploi,
Madame Annie DESLANDE, Réseau Parrainage, Trésorière,
Monsieur Philippe GAILLARD, Grapesa,
Madame Claudine ROLLAND, Clarisse Environnement.

L'ÉQUIPE TECHNIQUE

LA DIRECTION
Monsieur Thierry ANNE, Directeur,
Madame Nolwenn KERGOSIEN, Attachée de Direction.

ESPACE EMPLOI
Madame Marie BOLOT, Conseillère,
Madame Rachida CHEKIRINE, Conseillère, Référente Alternance,
Monsieur David DE OLIVEIRA, Conseiller, Animateur ateliers collectifs, Réseau Parrainage, Référent Emplois d'Avenir,
Madame Nora DIGARD, Conseillère, Référente Intérim,
Monsieur David FIRMIN, Conseiller,
Madame Marylin SANCHEZ, Conseillère, Coordination Espace Emploi.

ESPACE INSERTION
Monsieur Redouane BAYA, Conseiller, permanence du Muy,
Madame Pascale CHAZAL, Conseillère,
Monsieur Aurélien CLAUDE, Conseiller,
Madame Carole CODINO, Conseillère, permanence de Roquebrune-sur-Argens, Référente Alternance, Référente Volet Social,
Monsieur Anthony DAVID, Conseiller, permanence de Puget-sur-Argens, Référent Formation,
Monsieur Manuel DESSIS, Conseiller, Référent Orientation, Référent Mobilité Internationale,
Madame Béatrice MARTORELL, Conseillère, Coordination Programmes Renforcés,
Madame Laure OLOCCO, Conseillère, Référente Santé,
Madame Cécile PELLECHIA, Conseillère, permanence de Saint-Raphaël et les Adrets de l'Estérel, Référente Handicap.

LOGISTIQUE / FONCTIONNEL
Monsieur Christophe BARRAT, Assistant informatique,
Madame Sylvie BARRAT, Assistante administrative, Parrainage,
Madame Najet BELHEDI, Agent d'entretien,
Monsieur Michel BRIGNONE, Chargé de documentation et d'accueil.

AGENTS ADMINISTRATIFS EN EMPLOI D'AVENIR
Madame Sonia CHAALALI,
Madame Dalila CHEKIRINE,
Madame Ouissam JALALI,
Monsieur Julien POUSSIN.

AGENTS ADMINISTRATIFS EN CAE
Madame Nadia GLISSA.

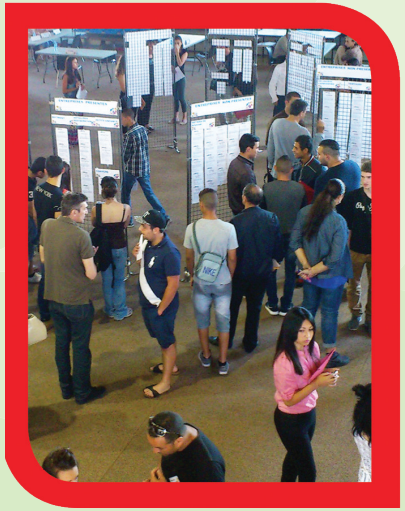
DONNÉES ÉCONOMIQUES DU TERRITOIRE

La Mission Locale Est-Var est située au sein du bâtiment « Maison pour l'Emploi ». Ce lieu est partagé avec des partenaires de l'insertion et de l'économique tels que des structures d'appui à la création d'entreprises, la Maison de l'Emploi (labellisée depuis 2006), le Pôle Emploi de Fréjus, …
Cette configuration est idéale pour faciliter les démarches des jeunes et pour asseoir de solides partenariats.

La MLEV intervient sur un territoire de **117 832 habitants** dont **11 086 jeunes âgés de 15 à 24 ans** (source INSEE). Ces jeunes représentent **9.4 %** de la population. Des accueils de proximité permettent aux jeunes des communes d'accéder aisément aux offres de services de la Mission Locale.

ANALYSE DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE COUVERT PAR LA MISSION LOCALE EST-VAR :

«Dans le cadre d'une économie de type présentielle, développement démographique et développement économique-emploi vont de pair. La crise économique et les pertes d'emploi ont donc largement freiné le développement démographique. Or, ces migrations économiques alimentaient en retour l'économie par les dépenses faites sur le territoire.
Le déficit d'actifs touche, dès à présent, les jeunes qui sont 16 % de moins sur les 5 dernières années à être présents sur le marché du travail sans que cela n'impacte l'activité de la Mission Locale qui accueille toujours plus de jeunes en recherche d'insertion professionnelle en raison notamment d'une précarité de l'emploi qui s'est accrue. Le territoire de l'Est Var compte 72% d'entreprises unipersonnelles. La création de l'auto-entreprise a accentué ce phénomène mais la vraie contrainte en termes de développement de l'emploi sur le territoire tient au bien trop faible nombre d'entreprises de taille intermédiaire. Cette atomicité du tissu économique et ce turnover ne sont pas des plus favorables à l'emploi.
L'emploi salarié n'a pas redécollé et reste au niveau d'avant-crise. L'impact de la crise sur l'Est Var est différencié selon les secteurs d'activité. Si commerce, hébergement- restauration et construction (malgré ses difficultés conjoncturelles) concentrent toujours une large part de l'emploi salarié ; d'autres secteurs se développent comme les activités liées à la santé humaine qui corrélées au vieillissement de la population ont progressé sur l'ensemble de la période et semblent constituer une filière créatrice d'emploi pour les années futures. La part de travailleurs indépendants progresse également, ce qui confirme la tendance à lancer son activité comme solution au manque d'emplois salariés. Les moins de 25 ans ont d'abord vu leur nombre d'inscrits à Pôle Emploi diminuer temporairement en 2014 avant d'augmenter cette année à des taux plus élevés qu'en PACA. Le durcissement du marché du travail se traduit aussi et surtout par un allongement de la durée d'inscription sur les listes de Pôle Emploi (22 jours supplémentaires en un an).
Au vu de ces enjeux, il devient impératif de mettre en place une réponse formation cohérente avec les besoins économiques du territoire, d'adapter les compétences des demandeurs d'emplois et des salariés aux besoins des entreprises, de favoriser l'orientation des jeunes vers les métiers porteurs et/ou faciliter leur mobilité.»
11 127 jeunes sur le territoire en 2012 dont 5 682 scolarisés. Parmi le 5 973 jeunes sur le marché du travail, 27 % se déclarent sans emploi.

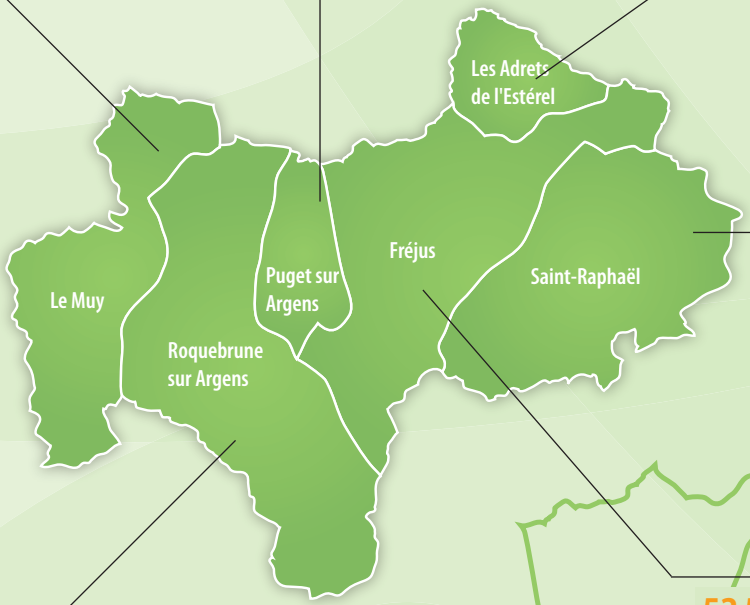


(source : Extraits du « Diagnostic Territorial Partagé du Tissu Economique et de l'Emploi du 2013 « INSEE 2011»)

La zone de Fréjus / Saint-Raphaël reste la première zone géographique en terme d'orientation vers la voie professionnelle à l'issue de la troisième et la dernière en terme de taux de scolarisation des 16-24 ans.
L' orientation très forte des jeunes vers la voie professionnelle se heurte à une offre locale de ces filières peu développée. Un enjeu de professionnalisation se dessine au regard des jeunes sortis précocement du système scolaire sans savoir-faire professionnel et des demandeurs d'emploi au profil généraliste insuffisamment qualifiés.

- Taux de scolarisation des 18-24 ans : 34,2 % sur la zone d'emploi de Fréjus, Saint-Raphaël (51 % en Région – source INSEE)
- Taux des 16-26 ans poursuivant leurs études : 46 % (56 % en Région-source INSEE 2011)

LA RÉPARTITION DES JEUNES ACCUEILLIS PAR COMMUNE



Puget-sur-Argens

6 915 habitants

dont **727 jeunes** 15-24
194 jeunes en contact
dont **72** en 1ers accueils

Les Adrets de l'Estérel

2 788 habitants

dont **266 jeunes** 15-24
17 jeunes en contact
dont **9** en 1ers accueils

Le Muy

9 327 habitants

dont **946 jeunes** 15-24
243 jeunes en contact
dont **73** en 1ers accueils

Saint-Raphaël

34 115 habitants

dont **2 677 jeunes** 15-24
634 jeunes en contact
dont **236** en 1ers accueils

CAVEM

108 505 habitants

dont **10 139 jeunes** 15-24
2 636 jeunes en contact
dont **936** en 1ers accueils

Fréjus

52 532 habitants

dont **5 444 jeunes** 15-24
1 560 jeunes en contact
dont **523** en 1ers accueils

Roquebrune-sur-Argens

12 155 habitants

dont **1 026 jeunes** 15-24
231 jeunes en contact
dont **96** en 1ers accueils

Source INSEE - 2015

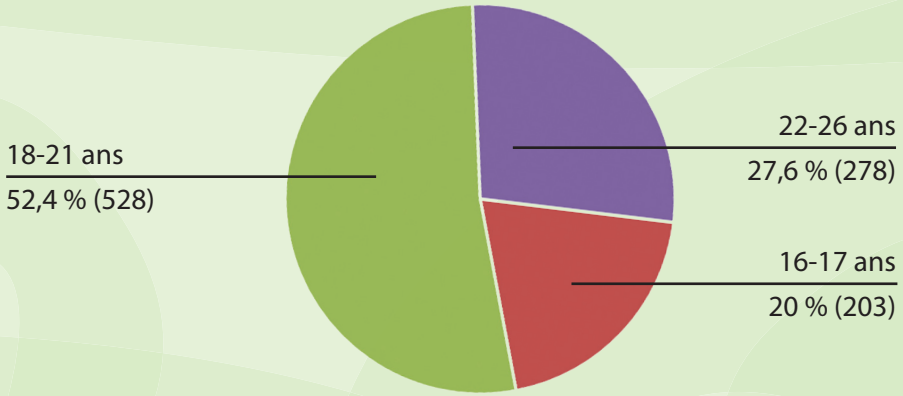
LES JEUNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIS

Nombre de jeunes reçus la première fois en 2015 : **1 009 jeunes**.
Le public masculin est légèrement majoritaire : 50.1%.

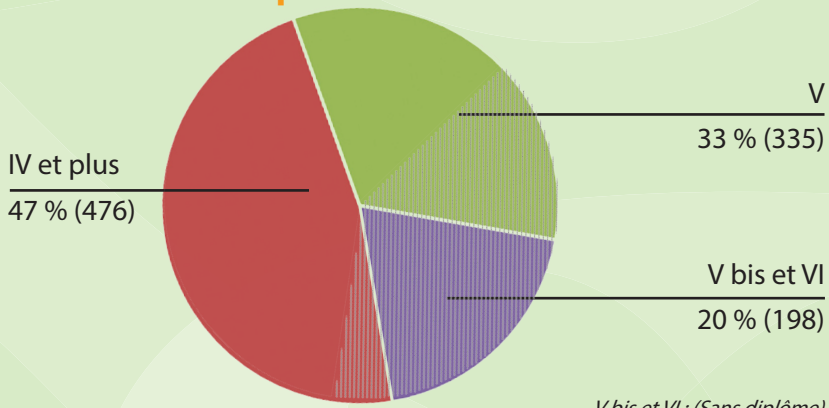
Le 6 juin 2015, le réseau national des Missions Locales a changé de système d'information. Les changements de modalités de saisie ainsi que les nouveaux indicateurs ne nous permettent plus aujourd'hui une comparaison d'activité d'une année sur l'autre comme à l'accoutumée.

Ex : le calcul de l'âge était auparavant pris en compte au 31/12. Aujourd'hui le nouveau système d'information nous permet de valoriser l'âge au 1er accueil. Conséquence : 102 jeunes mineurs au 31/12/2014, 203 jeunes mineurs reçus en premier accueil en 2015.

Répartition par âge



Répartition par niveau de qualification



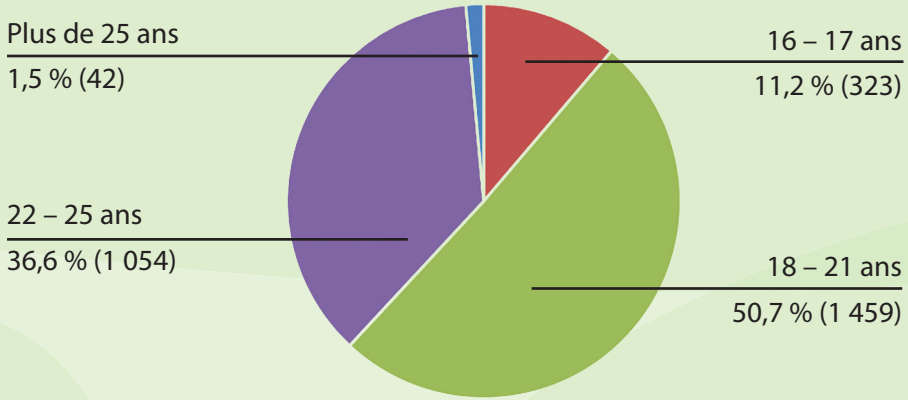
V bis et VI : (Sans diplôme)
V : (BEP-CAP)
IV et plus : (BAC et +)

Jeunes sans aucune qualification : (400 soit 39,6 % du public accueilli pour la première fois)

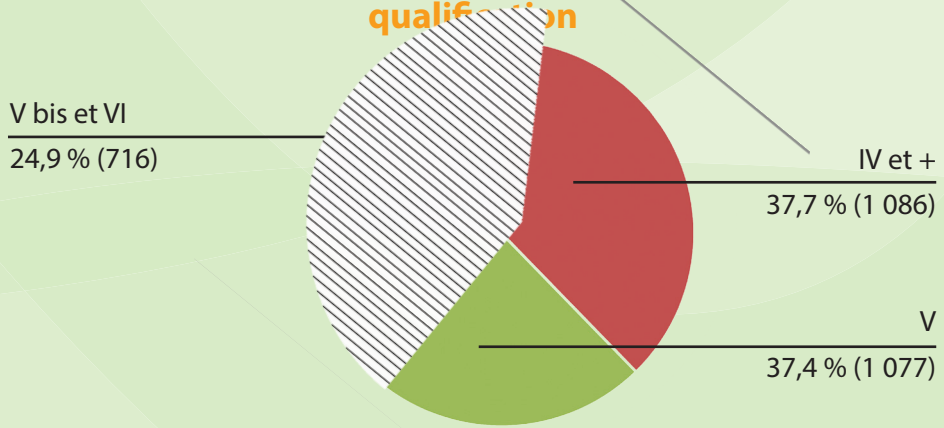
Au cours de l'année 2015, la MLEV a réalisé **20 713 actualités** * **au bénéfice de** **2 878 jeunes** (stabilisation du nombre de jeunes par rapport à 2014).
8 943 entretiens individuels ont été menés durant cette même période.
La répartition globale des jeunes en contact par niveau de qualification ne présente pas de variation particulière par rapport à 2014. Nous constatons toujours une progression régulière de l'accueil des jeunes de niveaux IV et + depuis 2009. (+ 2 pts)
62,3 % des jeunes reçus ont un niveau compris entre la fin de scolarité obligatoire et le CAP ou BEP.
Le public masculin reste majoritaire à **53 %** .

* Actualités : Entretien individuel, collectif, téléphonique ou courrier

Répartition par âge



Répartition par niveau de qualification



Le **nombre moyen d'actualités par jeune** passe à **7,2** en 2015. La **moyenne des entretiens individuels par jeune est stabilisée à 3,1**.
1 587 jeunes sont en demande d'insertion au 31/12/2015 (jeunes ayant eu au moins une actualité de type entretien au cours des cinq derniers mois).

V bis et VI : (Sans diplôme)
V : (BEP-CAP)
IV et plus : (BAC et +)

Jeunes sans aucune qualification : (1 267 soit 44 % du public accompagné)

LES SERVICES RENDUS AUX JEUNES[1]

LES ACTIONS SANTE

LES ACTIONS SANTÉ

Depuis des années, la santé des jeunes reste une priorité nationale pour les pouvoirs publics, car les études réalisées convergent vers les mêmes constats : ce public, en particulier, n'est pas préoccupé par sa santé et, de fait, consulte très peu les professionnels médicaux et a rarement une couverture sociale complète. Grâce au soutien du Conseil Régional PACA et de l'Agence Régionale de Santé et malgré la perte cette année d'une subvention, la Mission Locale a maintenu la présence de la psychologue clinicienne dans ses locaux à hauteur d'un tiers temps. Cette dernière informe et accompagne les jeunes accueillis vers une prise en compte de leur santé au sens large et en particulier de leur souffrance psychique (soit environ 5 % du public).

LES PRINCIPALES ACTIONS INTERNES

- Interventions sur des réunions de réseaux de partenaires pour leur faciliter le repérage et l'orientation des jeunes nécessitant un accompagnement psychologique.
- Animation de groupes sur les questions de santé : **72** jeunes.
- Suivis individuels : **152** jeunes.
- Orientation vers des professionnels de Santé.
- Accompagnement individuel à la constitution de dossiers : **95** jeunes

ont été accompagnés dans leur démarche et **83** dossiers ont été constitués (**8** CMUC, **75** MDPH).

LE PARTENARIATS FORMALISES

Depuis plus d'un an et demi, nous avons un partenariat efficace avec la CARSAT (un service social de la Sécurité Sociale) qui accueille (sur orientation de la mission locale) les jeunes les plus en difficultés dans les démarches d'accès aux droits et aux soins (affiliation de base, mutualisation, parcours coordonné, aides aux frais médicaux non remboursés…) ainsi que la sensibilisation à la prise en compte de leur santé. Cette année, afin d'ajuster au mieux cette prestation aux besoins réévalués, cet accueil et accompagnement individuel a été réorganisé sous forme de rendez-vous dédiés, en fonction du flux des demandes. Les Assistantes Sociales interviennent en termes d'information, conseil, constitution de dossiers et réorientation partenariale. Sur 2015, cette action a concerné 24 jeunes. Dans le cadre du partenariat avec le Centre d'Examen de Santé de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie rétabli en 2014 sur Toulon, nous avons accompagné cette année 5 jeunes pour réaliser un bilan de santé.

LES ENTRÉES DANS LES MESURES EMPLOI-FORMATION[1]

1 474 jeunes ont eu accès à au moins une des **2 639 entrées dans les mesures Emploi et/ou Formation** au cours de l'année 2015 dont :

- **Contrats en alternance** : **160** jeunes, soit 10,9 %
- **Autres contrats** : CDD, CDI, contrats d'insertion, … : **774** jeunes, soit 52,5 %
- **Entrées en Formation** : **540** jeunes, soit 36,6% dont 82 % sur les actions financées par le Conseil Régional et 4,6 % de retour en Formation Initiale.

51,2 % des jeunes reçus en 2015 ont accédé au moins à une nouvelle situation d'emploi ou de formation en cours d'année avec une répartition emploi 63,3 % et formation 36,7 % .

LES DISPOSITIFS DE SOUTIEN

- **CRÉDIT MOBILITÉ - CONSEIL RÉGIONAL**
  326 aides* ont été allouées à **261 jeunes** pour un montant de **10 510 €**
  (*) un jeune peut prétendre à plusieurs aides
- **FIPJ (FONDS A L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES) - ETAT**
  41 jeunes ont bénéficié d'une aide pour un montant total de **3 719 €** (45 aides).
- **FAJ (FONDS D'AIDE AUX JEUNES) - CONSEIL DEPARTEMENTAL**
  Sur instruction de la MLEV, **91** demandes accordées pour **15 697 €**.
  Allocation mensuelle : **11 067 €** pour **38** demandes accordées.
  FAJ d'urgence : **4 630 €** pour **53** demandes accordées.
- **BOURSES C.I.V.I.S. (CONTRAT INSERTION À LA VIE SOCIALE) - ETAT**
  Montant des allocations versées : **41 960 €** pour **171 jeunes**

(1) Un jeune peut bénéficier d'une ou plusieurs mesures au cours de l'année

L'INTERIM

PARTENARIAT LOCAL AVEC LES AGENCES D'INTERIM

Depuis plus de 15 ans, la Mission Locale a enrichi et développé le partenariat avec les Agences d'intérim de notre bassin. En 2015, nous comptons **15** agences signataires de notre convention, la Mission Locale maintient les 3 permanences spécifiques de l'activité intérim en direction des jeunes. La permanence : **107** jeunes ont été mis en relation avec les partenaires intérim, validé par la conseillère référente intérim. **58** jeunes ont travaillé ce qui représente un total de **122** situations (missions). Bilan du partenariat et de l'ensemble de l'activité intérim pour l'année 2015 : **260** jeunes ont travaillé ce qui représente un total de **754** situations de mission.

ACTIONS SPECIFIQUES AVEC NOS PARTENAIRES INTERIM

Nous avons souhaité optimiser l'accompagnement des jeunes par des ateliers collectifs intérim (en ligne), afin de répondre aux besoins des agences. Les pré inscriptions en ligne sur leurs sites, ont permis aux jeunes de postuler sur les offres en ligne et de prendre des rendez-vous en temps réel avec les partenaires (chaque jeune est revu par la suite en entretien individuel). **18** jeunes ont bénéficié de cet accompagnement en fin d'année. Informations collectives en direction des jeunes par les agences, simulations d'entretien et parrainage afin de préparer les jeunes en recherche d'emploi.

DEMARCHE REGIONALE GRANDS COMPTES :

A ce jour, sur les **50** Grands-Comptes partenaires des ML au niveau national et régional on compte **17** sociétés privées, **13** du secteur semi-publiques et publiques et **20** opérateurs économiques.

17 Grands-Comptes au total sur notre bassin. Ces partenariats et leurs déclinaisons opérationnelles ont permis à **375** jeunes de se mobiliser sur les différentes actions et à **83** jeunes d'accéder à l'emploi : **51** CDD, **1** CIPI (Contrat d'Insertion Professionnel Intérimaire), **5** Contrats aidés, **26** contrats en alternance (dont **3** contrats de professionnalisation et **23** contrats d'apprentissage).

LES PARTENARIATS LOCAUX

LA MLEV EST MEMBRE ACTIF DE LA COORDINATION LOCALE SUR LE TERRITOIRE :

Participation et contribution au **Réseau Local Jeunes** géré par le Conseil Départemental et constitué de partenaires sociaux.

Partenariat avec la Maison de l'Emploi

Ce partenariat s'étend également aux actions de recrutement ainsi qu'à l'observation des données économiques du territoire concernant le public jeune.

Partenariat avec les services de l'Education Nationale : La déclinaison opérationnelle de la convention régionale ARDML / Conseil Régional / Rectorats, s'appliquant dans un cadre multi partenarial, a permis d'organiser une coordination locale des actions mises en place par les services de l'Education Nationale et par les autres partenaires de l'insertion, de la formation et de l'emploi. Coordination renforcée par la mise en œuvre des PLATES-FORMES DE SUIVI ET D'APPUI AUX DECROCHEURS (PSAD)
Depuis 2008, la MLEV participe activement aux différentes réunions mises en place par le CIO et les chefs d'établissements afin que les jeunes ne restent pas sans affectation et sans accompagnement.
Les élèves non affectés font l'objet d'un examen de situation. Si aucune solution en établissement scolaire n'est trouvée, l'élève de plus de 16 ans se voit proposer un accompagnement par la MLDS.
Le cas des jeunes sans solution est examiné courant septembre afin qu'un relais soit établi avec un partenaire de la Plate-forme de suivi et d'appui aux décrocheurs.
La PSAD, que la MLEV co-anime avec le CIO, s'est réunie à 3 reprises en 2015 et on note une forte mobilisation des acteurs du bassin.
Sur ces 3 rencontres, toutes les situations ont été étudiées afin de rechercher les meilleures conditions pour accompagner de manière personnalisée le retour dans une formation ou un processus de qualification ou d'accès à l'emploi et, de proposer des solutions adaptées à la situation de la personne et au contexte du territoire.

Convention locale de partenariat renforcé avec Pôle Emploi : Depuis 2011, les directions des sites Pôle Emploi et de la MLEV ont mis en place des comités de pilotage permettant la définition des orientations stratégiques des 2 structures dans l'objectif de renforcer le partenariat et de rendre efficientes les actions communes en faveur des demandeurs d'emploi, jeunes et adultes, sur notre territoire. Ces comités de pilotage stratégiques (1 COPIL organisé sur la période) ont été déclinés en comités opérationnels faisant intervenir 2 référents emploi de la MLEV et les responsables d'équipes professionnelles de Pôle Emploi. Une nouvelle convention de partenariat a été signée en 2015 ayant pour but une complémentarité d'action en direction des employeurs ainsi que l'émergence d'initiatives nouvelles.
Nous avons organisé en 2015 une action « employeur à la une » : l'objectif est de faire découvrir des métiers où l'offre est confrontée à une très faible demande :

- Les métiers de l'hôtellerie/ restauration : cuisine et service
- Les métiers de bouche : boulanger, pâtissier, boucher
- Les métiers de l'hôtellerie de plein air

Modalités :

- Une information collective de présentation des métiers avec intervention des professionnels
- Une visite entreprise du métier concerné (poursuite de la découverte possible via une immersion)
- Un représentant des 3 structures pour l'information collective et les visites. 3 infos métiers ont été organisées en 2015

Indicateurs du partenariat renforcé :

- Cotraitance : **296** nouveaux **jeunes** ont intégré le dispositif en cours d'année.
- Actions de Formations Conventionnées : **16 jeunes** bénéficiaires.
- Accès aux contrats aidés : sur l'année 2015, **69 CAE**, **4 CIE** et **127 Emplois d'Avenir** ont été mis en oeuvre par la Mission Locale.

LES EMPLOIS D'AVENIR

Depuis le début de la mesure instaurée fin 2012, les objectifs ont été atteints. Le bilan au 31/12/2015 est plus que positif :

Nombre de jeunes bénéficiaires d'un emploi d'avenir : **383** jeunes
- **163** soit (43 %) contrats dans le secteur marchand, tous en CDI
- **221** soit (57 %) contrats dans le secteur non marchand, **8** en CDI
- dont femmes : **180** soit 47 %
- dont hommes : **203** soit 53 %

Moyens mobilisés :
- Une procédure a été élaborée.
- Des bilans tripartites (tuteur - jeune - conseiller MLEV) sont mis en place conformément aux attentes du dispositif.
- Les dispositifs SEDOP et ETAPS 2 sont également mobilisés pour les jeunes en cours d'Emploi d'Avenir.
- Mise en place de comités de suivi « Emploi d'Avenir » pour la création et le suivi des plans de formation (depuis septembre 2013).

Les engagements*

1 655 au total dont **859** réalisés
- soit **75.6 %** d'engagements débutés ou réalisés.
- soit une moyenne de **3,3** engagements en cours ou réalisés par jeune.

On définit par engagement, toute action convenue par les 3 parties (jeunes-employeur-Mission Locale) permettant au jeune de monter en compétences et en qualification, et d'accéder à de nouveaux savoirs, savoir-être, savoir-faire.*

LA COMMUNICATION

La communication a fait l'objet d'un effort important en direction des jeunes et de nos partenaires. Notre actualité et nos activités sont presentées sur notre site internet et sur un écran géant multimédia dans la salle d'accueil. Nous avons également mis en place notre page facebook.

L'ORIENTATION

- Le SEDOP spécifique jeunes : **7** jeunes
- Borne interactive «***L'explorateur des métiers***», utilisée en information collective ainsi qu'en libre service.
- Utilisation du portail régional d'orientation : orientationpaca.fr (créé par la Région dans le cadre de la mise en oeuvre du Service Public Régional d'Orientation).

EMPLOI

En 2015, **2 600** entreprises ont été contactées afin de leur présenter les avantages des contrats en alternance et des contrats aidés. Une prospection ciblée à été réalisée en fonction des profils des jeunes.
Sur l'ensemble de l'année, afin de mieux préparer les jeunes à aborder le monde économique nous mobilisons notre réseau d'entreprises partenaires. L'ensemble de notre fichier entreprises recense **1 088** structures.

LA FORMATION

En 2015, notre territoire a été doté du double d'actions de formation dans le domaine de HTRA, hôtellerie - restauration - animation. Ce secteur offrant de réelles opportunité d'emploi, mais étant méconnu de notre public, nous avons décliné un plan d'actions destiné à informer et sensibiliser nos jeunes sur les métiers et les opportunités d'emploi. Des affiches et flyers ont été réalisés et diffusés auprès des différents prescripteurs afin de mobiliser le public. Nous avons également mobilisé nos partenaires organismes de formation et employeurs au cours de 2 réunions d'information à destination du public jeune mais aussi adulte.

FORMATION - ORIENTATION

LE PROGRAMME TERRITORIAL DE FORMATION ET DE QUALIFICATION : 414 jeunes

La construction des parcours de formation occupe une place prépondérante dans l'accompagnement des jeunes vers l'insertion professionnelle.
En 2015 , 45,1% des jeunes suivis par la MLEV sont sans qualification.
L'élaboration des projets permet aux conseillers d'orienter les jeunes vers les dispositifs de droit commun et ainsi de formaliser leurs parcours.
Les orientations du Conseil Régional en matière de formation professionnelle et d'apprentissage réaffirment le principe de faciliter l'accès à une première qualification. Depuis 2006 la région a structuré la formation en 3 espaces :

L'Espace Territorial d'Accès aux Premiers Savoirs : 99 jeunes
• Acquisition des savoirs généraux
• Accès à la citoyenneté
• Développement de la culture générale et de la connaissance de l'environnement social et économique, dans une perspective d'accès à une qualification professionnelle ou à l'emploi

L'Espace Territorial d'Accès à la Qualification : 162 jeunes
• Préparation à une certification
• Développement de compétences professionnelles complémentaires

L'Espace Territorial d'Accueil, d'Information et d'Orientation Professionnelle : 153 jeunes
• Accompagnement des jeunes dans leurs démarches d'information, d'orientation et d'élaboration de leur projet professionnel.

LES ACTIONS DE FORMATIONS CONVENTIONNEES : 16 jeunes

Depuis 2010, associé au Plan de Relance pour l'emploi des jeunes, Pôle Emploi a diversifié son offre de formations conventionnées, organisée au niveau Régional et déclinée localement. Ces dispositifs correspondent aux besoins conjoncturels ponctuels du territoire.

LES COMPETENCES CLES : 10 jeunes

Ce dispositif de remises à niveau sur le principe de situations d'auto-formation assistées, dans les matières générales (maths, français, anglais) et dans certaines matières technologiques (internet, bureautique) financé par la DIRECCTE et le FSE, a pris fin en 2015.

L'ORIENTATION : 384 jeunes

Mission prioritaire de l'activité de la Mission Locale, nous poursuivons nos actions spécifiques et complémentaires au droit commun dans le but de répondre aux besoins du public accueilli.

SEDOP Conseil Régional	DSA	Atelier Spécifiques Emploi	PMSMP
156	57	33	138

L'EMPLOI :

L'Espace Emploi vient en appui au Pôle Insertion et a pour objectif la finalisation des parcours des jeunes. Cet espace reste un partenaire étroit de Pôle Emploi (convention de partenariat renforcé, cotraitance,) L' équipe est composée de 6 conseillers. **8 demi-journées** par semaine sont consacrées à l'accueil des jeunes en recherche d'emploi. En 2015, **932** jeunes ont eu accès à au moins une des **1 564** situations d'Emploi ou d'Alternance.

Catégorie	Type de situation	Nb de Jeunes concernés	Nb de Situations
Alternance	Contrat de professionnalisation	34	34
	Contrat d'apprentissage	127	131
Emploi	CDD	710	1225
	dont Interim	248	731
	CDI	171	174

LA BOURSE A L'ALTERNANCE :

Cette année encore, toute l'équipe de la Mission Locale s'est mobilisée afin de permettre aux publics peu ou pas qualifiés d'être accompagnés vers une alternance de qualité.

310 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement spécifique dans le cadre de notre Bourse à l'Alternance (entretiens individuels, ateliers, ciblage entreprises…)

155 contrats en alternance signés.

Type de sorties	Situation	Nbre
Alternance	Apprentissage	125
155 soit 50 %	Professionnalisation	30
Emploi	CDD < 6 mois	3
12 soit 3,8 %	CDD > 6 mois	9

Type de sorties	Situation	Nbre
Formation	Qualification	18
44 soit 14,2 %	Insertion	11
	Retour Formation Initiale	15
Autres	En accompagnement	83
99 soit 32 %	Abandons/déménagement	16

68 % de jeunes sont entrés en situation professionnelle (alternance, emploi ou formation)

LE FORUM ALTERNANCE :

La Mission Locale a organisé avec la Commune de Fréjus, la 5ème édition du forum alternance, le 27 mai 2015.

150 jeunes présents sur le forum.

23 partenaires présents (entreprises, chambres consulaires, centres de formation).

193 offres d'alternance ont été collectées par le travail de prospection MLEV avec ses partenaires.

PROGRAMMES ET DISPOSITIFS MIS EN OEUVRE

CIVIS : CONTRAT D'INSERTION A LA VIE SOCIALE

250 nouvelles entrées en 2015

• Cumul des entrées depuis le lancement du programme en 2005 : **2 680 jeunes**

• Cumul des sorties depuis 2005 : **2 594 jeunes** dont **1 083 jeunes** pour emploi durable (> ou = à 6 mois), soit **41,7 %**.

PARRAINAGE

• **67 jeunes** entrés sur le programme 2015

• **29 parrains** ont effectivement accompagné des jeunes

• **20 jeunes** sont toujours en accompagnement au 31/12/2015

66 sorties en 2015 dont 20 jeunes issus du programme 2014.

• **60** pour emploi ou formation, soit **91 %** (53 pour emploi, 7 pour formation)

• **6** pour déménagement, abandon ou recherche d'emploi autonome, soit **9,1 %**

EMPLOIS D'AVENIR

127 jeunes sont entrés en Contrat Emploi d'Avenir en 2015 sur un objectif fixé à **121** contrats.

49 femmes soit **39 %**, **78** hommes soit **61 %**.

45 contrats dans le secteur non marchand.
40 CDD de 36 mois, 4 CDD de 24 mois et 1 CDI.

82 dans le secteur marchand, tous en CDI.

LE PROGRAMME PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

155 jeunes positionnés sur ce programme ont pu intégrer une situation d'emploi en 2015.

POLITIQUE DE LA VILLE

Parcours dynamique d'accès à l'emploi.

144 jeunes entrés sur le programme 2015

• **78 sorties** dont **91 % de sorties positives**.

• **1 560 jeunes** ont bénéficié de l'accompagnement renforcé dédié à ce programme depuis son lancement.

• **66 jeunes** sont encore en accompagnement au 31/12/2015.

Depuis 2006, **1 342** jeunes ont bénéficié de cet accompagnement renforcé.
1 030 jeunes sont entrés en situation de type professionnel (formation ou emploi).
Les résultats sont éloquents avec un taux de réussite de **76,7 %.**

PERSPECTIVES 2016

L'année 2016 sera particulièrement marquée par la mise en oeuvre du **S**ervice **P**ublic **R**égional d'**O**rientation et de la **G**arantie **J**eunes sur notre territoire.

ACTEUR DU SERVICE PUBLIC REGIONAL D'ORIENTATION

- La MLEV se positionne comme pilote de la mise en oeuvre du **SPRO** sur notre territoire.

Mobilisation des acteurs du **CEP** et organisation du 1er forum de l'orientation et de l'évolution professionnelle (14 mars 2016). Déclinaison des 3 niveaux du **C**onseil en **E**volution **P**rofessionnel à l'échelle du territoire.

- Démultiplication de nos proposositions d'ateliers, notamment pour accompagner les jeunes vers les immersions en entreprise, outils nécessaires à la consolidation d'un projet professionnel.
- Développement des Découvertes de Secteur d'Activité (rencontre de professionnels et visites d'entreprises) pour informer les jeunes sur les métiers porteurs d'avenir de notre bassin, et peser sur leurs choix d'orientation.
- Appropriation des outils «Explorateur des métiers» et «Orientationpaca.fr» en interne et auprès de l'ensemble des partenaires acteurs du CEP.
- Mise en oeuvre du **CEP** sur les 3 niveaux qu'il comporte.

MISE EN PLACE DE LA GARANTIE JEUNES

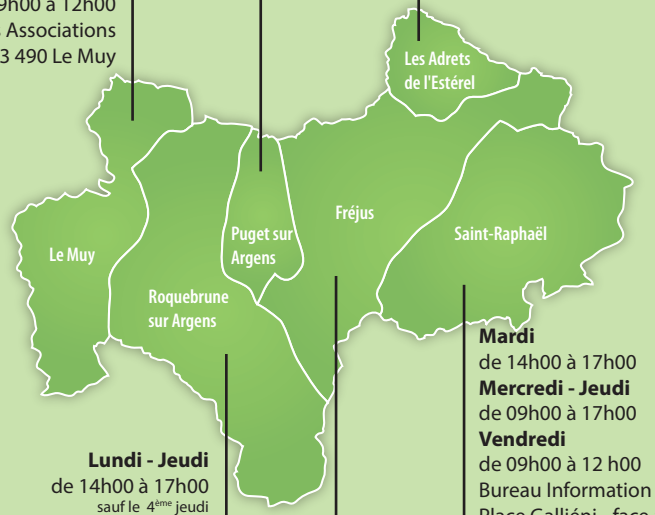
La MLEV a fait acte de candidature pour mettre en oeuvre ce dispositif dès 2016. **75** jeunes seront concernés en 2016, **100** en 2017 et encore **100** en 2018.
Cela aura un impact fort sur notre activité, puisque nous allons mobiliser toutes nos ressources au service des jeunes concernés.
2 conseillers seront affectés à temps plein pour accompagner ces jeunes pendant un an.
L'entrée se fera par vague de **15** jeunes qui intègreront le programme par une phase en collectif de **4 SEMAINES** à temps plein.

COORDONNÉES

Lundi
de 14h00 à 17h00
Mairie - Bd Cavalier
83 480 Puget-sur-Argens

Lundi
de 14h00 à 17h00
Mercredi -Jeudi
Vendredi
de 9h00 à 12h00
Maison des Associations
83 490 Le Muy

1er et 3ème **Mercredi**
de 9h00 à 12h00
Mairie
83 600 Les Adrets de l'Estérel



Mardi
de 14h00 à 17h00
Mercredi - Jeudi
de 09h00 à 17h00
Vendredi
de 09h00 à 12 h00
Bureau Information Jeunesse
Place Galliéni - face à la Gare
83 700 Saint-Raphaël

Lundi - Jeudi
de 14h00 à 17h00
sauf le 4ème jeudi
Bureau Jeunesse
Avenue J.F.Kennedy
83520 Roquebrune-sur-Argens

2ème **Mardi** de 14h00 à 17h00
Mairie Annexe
83380 Les Issambres

4ème **Jeudi** de 14h00 à 17h00
La Bouverie - Mairie Annexe
83 520 La Bouverie

SIÈGE SOCIAL FRÉJUS
Du **lundi au vendredi**
de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30
sauf le **vendredi** jusqu'à 16h30

Maison de l'Emploi
1 196 Bd de la Mer - 83 600 Fréjus
Tél. : 04 94 17 63 63
Fax : 04 94 17 63 66
missionlocale@ml-estvar.asso.fr

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES

Mission Locale Est-Var

ML est var
mission locale

1196 Bd de la Mer - 83 600 Fréjus
Tél. : 04 94 17 63 63 - Fax : 04 94 17 63 66 - missionlocale@ml-estvar.asso.fr
www.missionlocaleestvar.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle Provence-Alpes-Côte d'Azur

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
l'acsé
l'agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances

Région PACA

pôle emploi

Le Département Var

SAINT RAPHAËL

Fréjus

PUGET SUR ARGENS

Le Muy

ROQUEBRUNE SUR ARGENS

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DRACÉNOISE

cavem
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION VAR-ESTÉREL-MÉDITERRANÉE

ars Agence Régionale de Santé