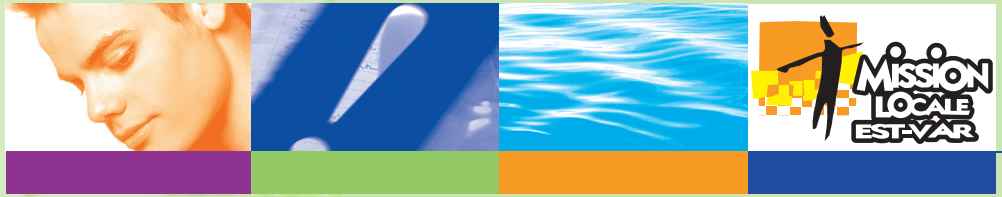
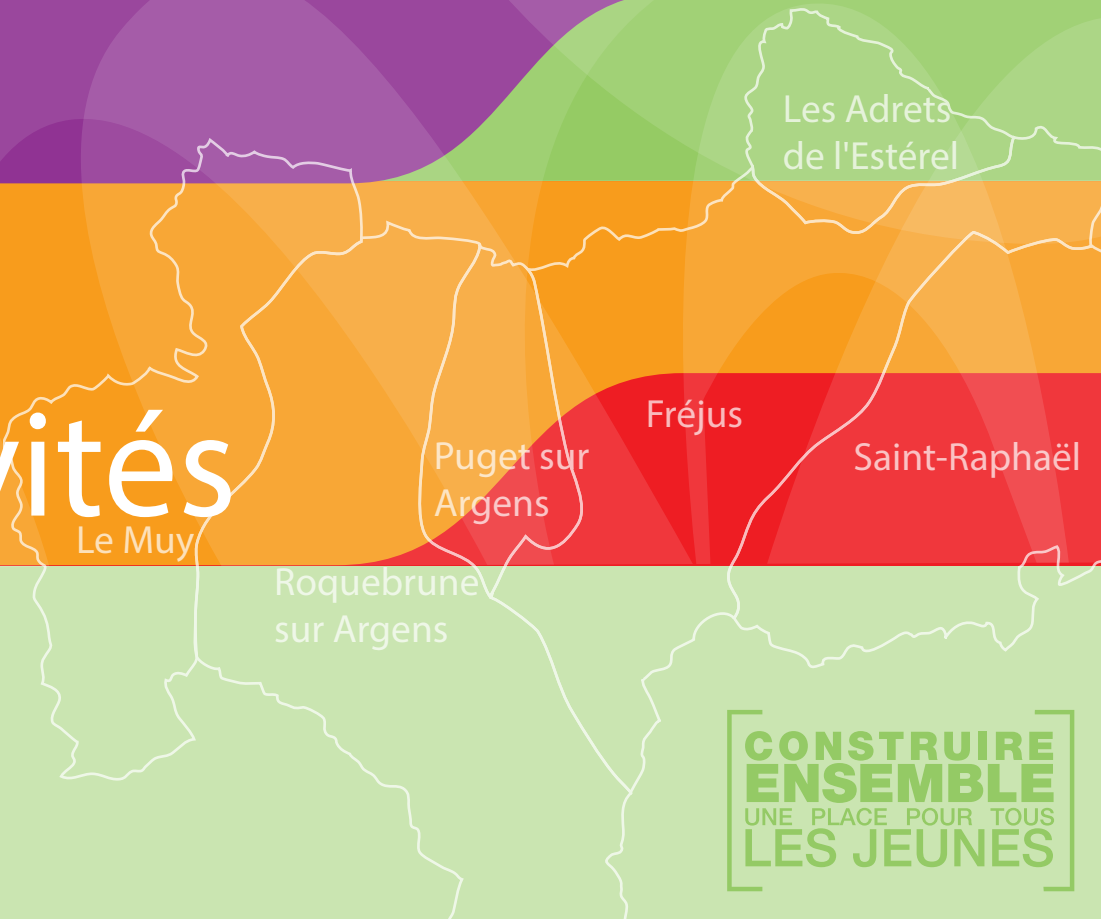
ECOUTER
ACCUEILLIR
ACCOMPAGNER
INFORMER



ML est var
mission locale

MISSION LOCALE EST VAR

2014
Rapport d'activités



CONSTRUIRE ENSEMBLE
UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES

PRÉSENTATION

La Mission Locale Est Var, dont le siège est situé à la Maison pour l'Emploi de Fréjus, a été créée en 1994 et compte **6 communes : Fréjus, Saint-Raphaël, Roquebrune-sur-Argens, Puget-sur-Argens, Les Adrets de l'Estérel** (adhésion par la Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée) **et Le Muy** (adhésion par la Communauté d'Agglomération Dracénoise).

FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

Les membres actifs de la Mission Locale, Association loi 1901, sont répartis en 4 collèges :

- Le collège des élus, qui comprend deux représentants de chaque commune, ainsi que le Président du Conseil Régional, du Conseil Général ou leur représentant.
- Le collège de l'Etat et des Services Publics (Préfecture, DIRECCTE, Pôle Emploi, Education Nationale…).
- Le collège des partenaires socio-économiques (Chambres Consulaires, Union Patronale du Var, CFDT…).
- Le collège des associations, plus particulièrement des associations directement impliquées localement dans les domaines d'intervention (Grapesa, Maison de l'emploi…).

EXTRAIT DU PROTOCOLE 2010

Inscrites désormais dans le Code du Travail aux articles L5314-1 et s. et partie intégrante du service public de l'emploi, les missions locales accompagnent tous les jeunes sortis du système scolaire, avec ou sans qualification, en particulier ceux ayant le moins d'opportunités. Elles leur proposent un accompagnement gratuit ainsi que des solutions, dans la perspective de leur insertion professionnelle et sociale.

LES MISSIONS

Les missions locales remplissent une mission de service public pour l'orientation et l'insertion professionnelle et sociale des jeunes, confiée par l'Etat et les collectivités territoriales, chacun dans son champ de compétence.

- Repérer, accueillir, informer et orienter les jeunes
- Accompagner les parcours d'insertion
- Agir pour l'accès à l'emploi
- Observer le territoire et apporter une expertise
- Développer une ingénierie de projet et animer le partenariat local

PARTICIPATION AUX INSTANCES

La Mission Locale Est Var est fortement impliquée dans les instances de coordination du réseau.

Claude FOURNET, en qualité de Président de l'Association Régionale des Missions Locales, représente le réseau au niveau du département, et a mandat pour représenter la Région au Conseil d'Administration de l'Union Nationale des Missions Locales ; il a intégré le Bureau de cette association en 2003 et a été réélu en 2014 en qualité de premier vice-président. Il est aussi membre du Conseil National des Missions Locales.

La Mission Locale participe également aux réunions du Service Public de l'Emploi du département du Var et de la Région, ainsi qu'aux différentes réunions du COTEFE (instances du Conseil Régional).

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2014

MEMBRE D'HONNEUR
Monsieur Claude FOURNET, Président Délégué.

COLLÈGE DES ÉLUS
La Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée :
Monsieur Paul BOUDOUBE, Président,
Madame Nadine CABITEN, Vice-Présidente,
Monsieur Gilles LONGO, Vice-Président,
Madame Reine SARRACO, Trésorière Adjointe,
Madame Valérie MICHAU,
Madame Christine MARENCO-DRUHEN,
Madame Christine MEUNIER.

Communauté d'Agglomération Dracénoise au titre de la commune du Muy :
Monsieur Bernard CHARDES, Secrétaire.

COLLÈGE DE L'ÉTAT ET DES SERVICES PUBLICS
Monsieur Stanislas CAZELLES, Sous-Préfecture,
Monsieur Hervé BELMONT, U.T. DIRECCTE,
Monsieur Jean-Charles BLANC, Pôle Emploi,
Madame Camille DEGAND, PJJ,
Madame Martine BOUVARD, Education Nationale.

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIO-PROFESSIONNELS
Madame Eugénie TRAVERSA, Fédération du BTP,
Monsieur Jacques MONTANO, Chambre de Métiers,
Monsieur Bruno MITANNE, UPV,
Monsieur Alain DOGLIANI, CCIV,
Monsieur Joël CUEILLIEZ, Syndicat C.F.D.T, Secrétaire Adjoint.

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS
Madame Isabelle FOTIA, Maison de l'emploi,
Madame Annie DESLANDE, Réseau Parrainage, Trésorière,
Monsieur Philippe GAILLARD, Grapesa,
Madame Claudine ROLLAND, Clarisse Environnement.

L'ÉQUIPE TECHNIQUE

LA DIRECTION
Monsieur Thierry ANNE, Directeur,
Madame Nolwenn KERGOSIEN, Attachée de Direction.

ESPACE EMPLOI
Monsieur Saadoun DAHOU, Conseiller, permanence de Saint-Raphaël,
Monsieur David DE OLIVEIRA, Conseiller, Animateur ateliers collectifs, Réseau Parrainage, Référent Emplois d'Avenir,
Madame Nora DIGARD, Conseillère, Référente Intérim,
Madame Sophie PISTRE, Agent détaché Pôle Emploi, Conseillère, Référente Alternance,
Madame Marylin SANCHEZ, Conseillère, Coordination Espace Emploi.
Madame Rachida CHEKIRINE, Conseillère, Référente Alternance.

ESPACE INSERTION
Monsieur Redouane BAYA, Conseiller, permanence du Muy,
Madame Pascale CHAZAL, Conseillère,
Monsieur Aurélien CLAUDE, Conseiller,
Monsieur Anthony DAVID, Conseiller, permanence de Puget-sur-Argens, Référent Formation,
Monsieur Manuel DESSIS, Conseiller, Référent Orientation,
Madame Carole CODINO, Conseillère, permanence de Roquebrune-sur-Argens, Référente Alternance,
Madame Béatrice MARTORELL, Conseillère, Coordination Programmes Renforcés,
Madame Laure OLOCCO, Conseillère, Référente Santé,
Madame Cécile PELLECHIA, Conseillère, permanence de Saint-Raphaël et les Adrets de l'Estérel, Référente Handicap.

LOGISTIQUE / FONCTIONNEL
Monsieur Christophe BARRAT, Assistant informatique,
Madame Sylvie BARRAT, Assistante administrative, Parrainage,
Madame Najet BELHEDI, Agent d'entretien,
Monsieur Michel BRIGNONE, Chargé de documentation et d'accueil.

AGENTS ADMINISTRATIFS EN EMPLOI D'AVENIR
Madame Soukayna BALLOUT,
Madame Sonia CHAALALI,
Madame Ouissam JALALI,
Monsieur Bilal SGHAIER.

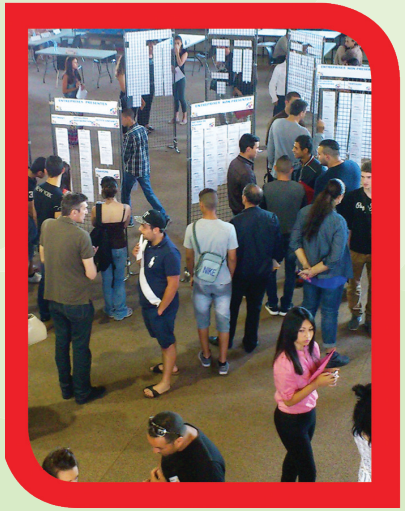
DONNÉES ÉCONOMIQUES DU TERRITOIRE

La Mission Locale Est-Var est située au sein du bâtiment « Maison pour l'Emploi ». Ce lieu est partagé avec des partenaires de l'insertion et de l'économique tels que des structures d'appui à la création d'entreprises, la Maison de l'Emploi (labellisée depuis 2006), le Pôle Emploi de Fréjus, …
Cette configuration est idéale pour faciliter les démarches des jeunes et pour asseoir de solides partenariats.

La MLEV intervient sur un territoire de **116 736 habitants** dont **11 161 jeunes âgés de 15 à 24 ans** (source INSEE). Ces jeunes représentent **9.5 %** de la population. Des accueils de proximité permettent aux jeunes des communes d'accéder aisément aux offres de services de la Mission Locale.

ANALYSE DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE COUVERT PAR LA MISSION LOCALE EST-VAR :

« L'Est Var est très marqué par la saisonnalité. La population varie tout au long de l'année atteignant en période estivale la population nantaise, devenant la 6ème ville de France. Commerce, Hôtellerie, Restauration et BTP constituent le cœur de l'activité économique de l'Est Var.
L' emploi reste porté par l'attractivité du territoire, qu'elle soit de type résidences principales, secondaires ou autres formes de tourisme. Toutefois, cet emploi reste plus souvent précaire. La forte part des temps partiels, des CDD ou emplois saisonniers a une conséquence immédiate sur le niveau des rémunérations versées par le territoire. Les jeunes sont beaucoup plus exposés à des contrats précaires.
La crise financière de 2008 puis la crise des dépenses publiques de 2011 ont bloqué l'emploi salarié du privé à son niveau de 2007. Dans le même temps, le tissu économique a continué de se développer mais confirme son atomicité. Créer son propre emploi s'affirme comme une alternative au salariat.
Si la saison estivale qui représente 1 emploi sur 5, est économiquement rentable en raisonnant en balance commerciale, elle présente certains risques qu'il ne faut pas négliger. L'entrée sur le marché du travail est facile et semble ne pas nécessiter de formation. Mais ceci est fugace et les parcours professionnels sont précaires. Dans les décennies à venir, notre territoire assistera certes à un vieillissement de sa population, mais celui-ci sera également synonyme d'opportunités de développement d'emploi. S'affirme dès lors la nécessité de former une main d'œuvre qualifiée, à travers l'élaboration d'un appareil de formation adapté. Sur un territoire où la formation est peu présente, le public jeune qui ne peut compenser le manque de diplômes par l'expérience, est très fréquemment non qualifié (43% et donc en difficulté sur le marché du travail). De ce fait, les embauches de bon niveau de qualification bénéficient le plus souvent à des non locaux.»
11 054 jeunes sur le territoire en 2011 dont 5 161 scolarisés. Parmi le 5 893 jeunes sur le marché du travail, 37 % sont sans emploi.

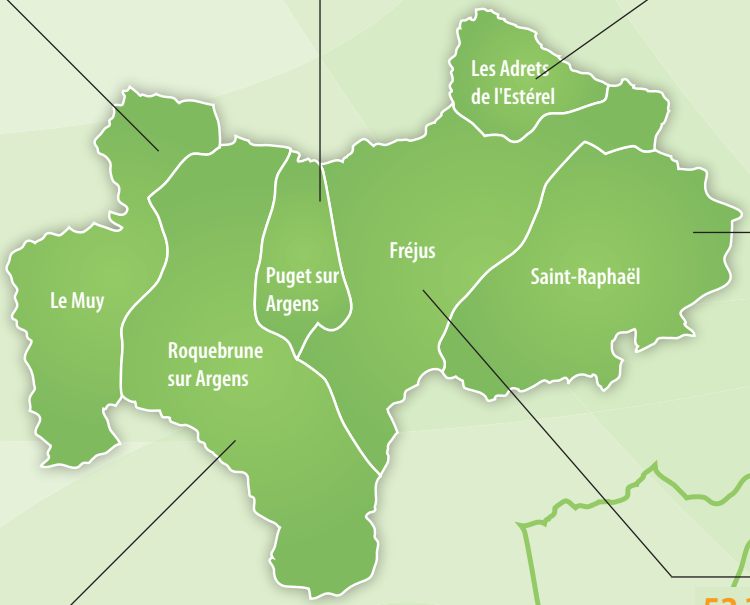


(source : Extraits du « Diagnostic Territorial Partagé du Tissu Economique et de l'Emploi du SCOT Var-Est 2012 et 2013», « INSEE 2011»)

La zone de Fréjus / Saint-Raphaël reste la première zone géographique en terme d'orientation vers la voie professionnelle à l'issue de la troisième et la dernière en terme de taux de scolarisation des 16-24 ans.
L' orientation très forte des jeunes vers la voie professionnelle se heurte à une offre locale de ces filières peu développée. Un enjeu de professionnalisation se dessine au regard des jeunes sortis précocement du système scolaire sans savoir-faire professionnel et des demandeurs d'emploi au profil généraliste insuffisamment qualifiés.

- Taux de scolarisation des 18-24 ans : 39 % sur la zone d'emploi de Fréjus, Saint-Raphaël (51 % en Région – source INSEE)
- Taux d'orientation vers la voie professionnelle : 38 % (31 % en Région – source ORM 2010-2011)
- Taux des 16-26 ans poursuivant leurs études : 46 % (56 % en Région-source INSEE 2011)

LA RÉPARTITION DES JEUNES ACCUEILLIS PAR COMMUNE



Puget-sur-Argens

6 630 habitants

dont **701 jeunes** 15-24
180 jeunes en contact
dont **64** en 1ers accueils

Les Adrets de l'Estérel

2 641 habitants

dont **265 jeunes** 15-24
23 jeunes en contact
dont **17** en 1ers accueils

Le Muy

9 189 habitants

dont **1 036 jeunes** 15-24
215 jeunes en contact
dont **69** en 1ers accueils

Saint-Raphaël

33 624 habitants

dont **2 652 jeunes** 15-24
634 jeunes en contact
dont **257** en 1ers accueils

CAVEM

107 547 habitants

dont **10 131 jeunes** 15-24
2 597 jeunes en contact
dont **1 049** en 1ers accueils

Fréjus

52 344 habitants

dont **5 291 jeunes** 15-24
1 546 jeunes en contact
dont **606** en 1ers accueils

Roquebrune-sur-Argens

12 308 habitants

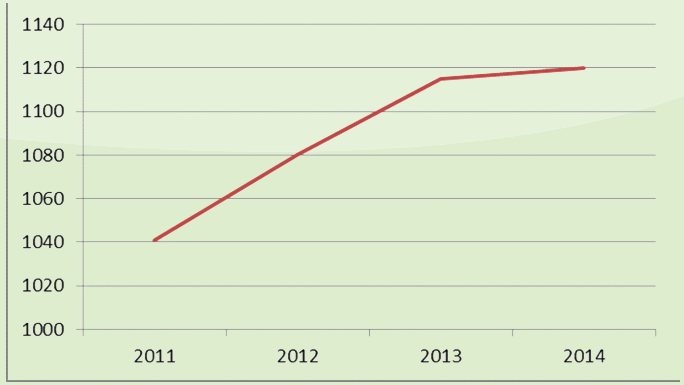
dont **1 222 jeunes** 15-24
217 jeunes en contact
dont **106** en 1ers accueils

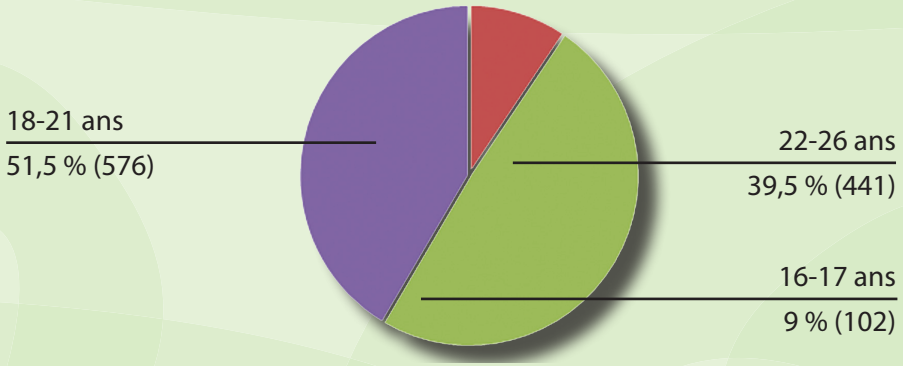
Source INSEE - 2011

LES JEUNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIS

Le nombre de jeunes reçus la première fois en 2014 augmente cette année encore en passant à **1119 jeunes**.
Le public masculin est de plus en plus majoritaire, il passe de 50.2 à 52.37%. Cette difficulté du public masculin à s'insérer professionnellement souligne aussi le durcissement du contexte économique.
On note une légère baisse de la part des jeunes sans qualification contre une augmentation continue des niveaux IV et +.

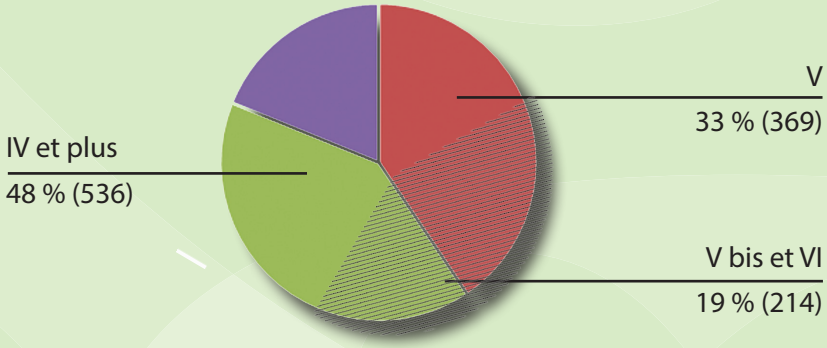
Tendance des premiers accueils depuis 2011





Répartition par âge

Répartition par niveau de qualification



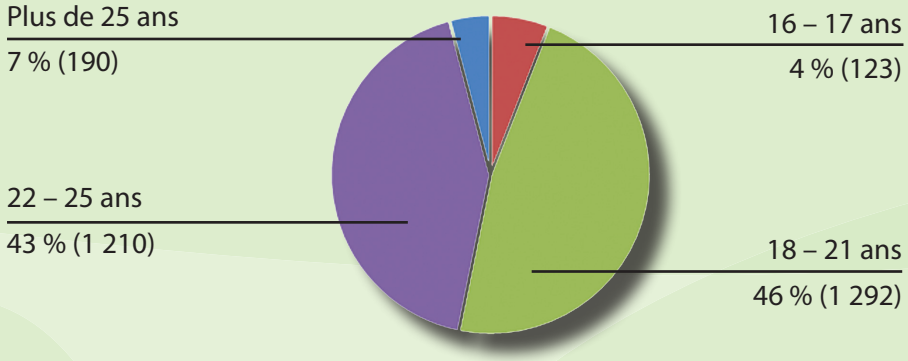
V bis et VI : (Sans diplôme)
V : (BEP-CAP)
IV et plus : (BAC et +)

Jeunes sans aucune qualification : (454 soit 40,6% du public accueilli pour la première fois)

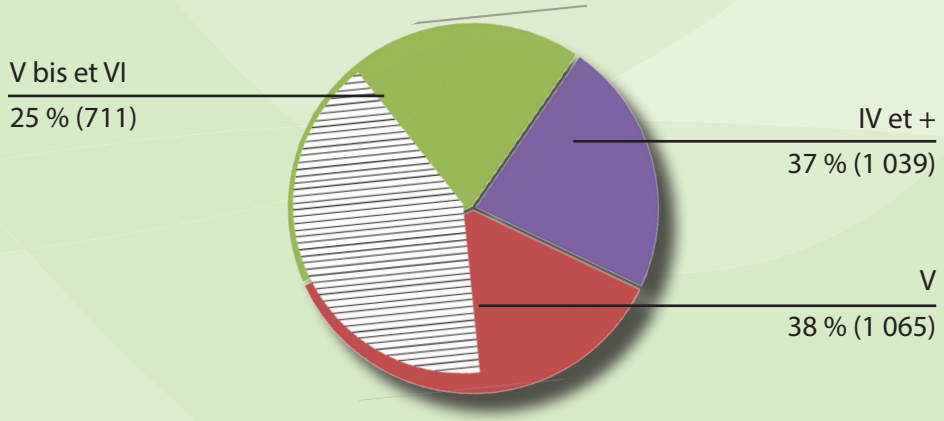
Au cours de l'année 2014, la MLEV a réalisé **20 279 actualités** * **au bénéfice de** **2 815 jeunes** (augmentation de 0.6 % du nombre de jeunes par rapport à 2013).
8 595 entretiens individuels ont été menés durant cette même période.
La répartition globale des jeunes en contact par niveau de qualification ne présente pas de variation particulière par rapport à 2013. Nous constatons toujours une progression régulière de l'accueil des jeunes de niveaux IV et + depuis 2009. (+ 2 pts)
63 % des jeunes reçus ont un niveau compris entre la fin de scolarité obligatoire et le CAP ou BEP.
Le public masculin reste légèrement majoritaire à **51,7 %** .

* Actualités : Entretien individuel, collectif, téléphonique ou courrier

Répartition par âge



Répartition par niveau de qualification



Le **nombre moyen d'actualités par jeune** passe à **7,2** en 2014. La **moyenne des entretiens individuels par jeune est stabilisée à 3,2**.
1658 jeunes sont en demande d'insertion au 31/12/2014 (jeunes ayant eu au moins une actualité de type entretien au cours des cinq derniers mois).

V bis et VI : (Sans diplôme)
V : (BEP-CAP)
IV et plus : (BAC et +)

Jeunes sans aucune qualification : (1 313 soit 46,6 % du public accompagné)

LES SERVICES RENDUS AUX JEUNES[1]

LES ACTIONS SANTE

Depuis des années, la santé des jeunes reste une priorité nationale pour les pouvoirs publics, car les études réalisées convergent vers les mêmes constats : ce public, en particulier, consulte très peu les professionnels de santé et a rarement une couverture sociale complète.

Grâce au soutien du Conseil Régional PACA et de l'Agence Régionale de Santé, une psychologue clinicienne intervient à tiers temps dans les locaux de la Mission Locale et peut ainsi prendre en charge la souffrance psychique des jeunes accueillis (**soit environ 5 %**).

SES PRINCIPALES ACTIONS :

- Interventions sur des réunions de réseaux de partenaires pour faciliter le repérage et l'orientation des jeunes nécessitant un accompagnement psychologique.

- Animation de groupes de parole et d'informations collectives sur les droits liés à la santé : **108 jeunes.**

- Suivis psychologiques individuels : **156 jeunes.**

- Orientation vers des professionnels de Santé.

- Accompagnement individuel à la constitution de dossiers CMUC, ACS et MDPH : **92 jeunes** ont été accompagnés dans leur démarche et **92 dossiers** ont été constitués (27 CMUC, 65 MDPH).

LES ENTRÉES DANS LES MESURES EMPLOI-FORMATION[1]

1410 jeunes ont eu accès à au moins une des **1 924 entrées dans les mesures Emploi et/ou Formation** au cours de l'année 2014 dont :

- **Contrats en alternance** : **162** jeunes, soit 11,5 %
- **Autres contrats** : CDD, CDI, contrats d'insertion, … : **738** jeunes, soit 52,3 %
- **Entrées en Formation** : **510** jeunes, soit 36,2% dont 83,3 % sur les actions financées par le Conseil Régional et 3,3 % de retour en Formation Initiale.

50 % des jeunes reçus en 2014 ont accédé au moins à une nouvelle situation d'emploi ou de formation en cours d'année avec une répartition emploi 63,8 % et formation 36,2 % .

LES DISPOSITIFS DE SOUTIEN

- **CRÉDIT MOBILITÉ - CONSEIL RÉGIONAL**
  508 aides* ont été allouées à **414 jeunes** pour un montant de **18 610 €**
  Dont **93 jeunes** concernés par une aide collective (4 aides collectives).
  Dont **321 jeunes** concernés par une aide individuelle (504 aides individuelles).
  (*) un jeune peut prétendre à plusieurs aides

- **FIPJ (FONDS A L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES) - ETAT**
  54 jeunes ont bénéficié d'une aide pour un montant total de **5 915 €** (52 aides).

- **FAJ (FONDS D'AIDE AUX JEUNES) - CONSEIL GENERAL**
  Sur instruction de la MLEV, **92** demandes accordées pour **15 010 €**.
  Allocation mensuelle : **9 900 €** pour **37** demandes accordées.
  FAJ d'urgence : **5 110 €** pour **55** demandes accordées.

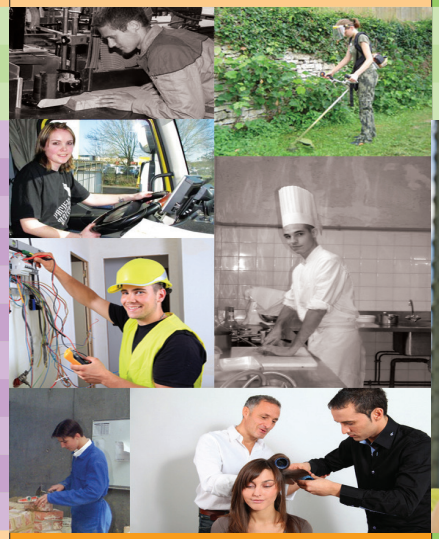
- **BOURSES C.I.V.I.S. (CONTRAT INSERTION À LA VIE SOCIALE) - ETAT**
  Montant des allocations versées : **51 850 €** pour **240 jeunes**

- **AIDES A LA REPRISE D'EMPLOI - POLE-EMPLOI**
  33 jeunes en ont bénéficié pour un montant total de **46 730 €** au cours du 1 er trimestre (cette aide à été supprimée le 01/04/2015).

(1) Un jeune peut bénéficier d'une ou plusieurs mesures au cours de l'année

LES PRESTATIONS SPÉCIFIQUES DE LA MISSION LOCALE

Mesures	Emploi	Orientation	Vie sociale
Atelier «Objectif Alternance»	26		
Stage d'Immersion en Entreprise	96		
Pass'Sport Entreprise	11		
Bourse à l'Alternance	363		
Simulation d'entretien	133		
Forum Alternance	148		
Forum Emploi	94		
Intérim	309		
Atelier «Les Clés de l'Emploi»	68		
Préparation Opérationnelle à l'Emploi	11		
Stage d'Immersion en Entreprise		101	
Atelier « je me place en entreprise »		54	
Atelier «Pass'Avenir»		30	
Challenge Sport Insertion			19
Vacances Ouvertes			17
Mobilité - Permis B			28
Mobilité - Carte ZOU Solidarité			182
Mobilité - BSR			26
Atelier « le potentiel tu l'as, valorise-le pour ton emploi »			13
Atelier « l'entreprise, parlons-en »			27
Atelier « l'entreprise démythifiée »			40
Loge Toit (permanence)			126
Accueils individuels Santé (parole ouverte, suivis individuels)			156
Accueils Collectifs Santé (groupe de parole, Informations collectives)			108
TOTAL	**1259**	**185**	**742**
Nombre total de mesures			**2 186**



2 186 mesures sur des prestations spécifiques

LES PARTENARIATS LOCAUX

Les chantiers d'insertion :

Formalisation des partenariats par voie de convention avec les porteurs de chantiers d'insertion. Ces partenariats sont le fruit d'un travail commun inscrit dans la durée et qui a permis de définir les modalités de coopération et de mutualisation des moyens au service de la construction des parcours d'insertion sociale et professionnelle.

- Alternatives : **22 jeunes.**
- Clarisse Environnement : **23 jeunes** (16 postes en entrées/sorties permanentes).
- Association Corail : **10 jeunes.**

LA MLEV EST MEMBRE ACTIF DE LA COORDINATION LOCALE SUR LE TERRITOIRE :

Participation et contribution au **Réseau Local Jeunes** géré par le Conseil Général et constitué de partenaires sociaux.

Partenariat avec la Maison de l'Emploi Ce partenariat s'étend également aux actions de recrutement ainsi qu'à l'observation des données économiques du territoire concernant le public jeune.

Partenariat avec les services de l'Education Nationale : La déclinaison opérationnelle de la convention régionale ARDML / Conseil Régional / Rectorats, s'appliquant dans un cadre multi partenarial, a permis d'organiser une coordination locale des actions mises en place par les services de l'Education Nationale et par les autres partenaires de l'insertion, de la formation et de l'emploi. Coordination renforcée par la mise en œuvre des plateformes d'appui aux décrocheurs, co-animées par la Mission Locale.

Convention locale de partenariat renforcé avec Pôle Emploi : En 2014, les directions des sites Pôle Emploi et de la MLEV ont maintenu la mise en place des comités de pilotage permettant la définition des orientations stratégiques des 2 structures dans l'objectif de renforcer le partenariat et de rendre efficientes les actions communes en faveur des demandeurs d' emploi sur notre territoire. Ces comités de pilotage stratégiques (au nombre de 2) ont été déclinés en comités opérationnels (3 rencontres en 2014), faisant intervenir 2 référents emploi de la MLEV et les responsables d'équipes professionnelles de Pôle Emploi.

Indicateurs du partenariat renforcé :

- Cotraitance : **279** nouveaux **jeunes** ont intégré le dispositif en cours d'année.
  Sur les **298 jeunes** sortis en 2014 **134** l'ont été pour emploi.
- Accès aux prestations : **72 conventions** « Evaluations en Milieu de Travail » ont été réalisées sur l'année.
- Actions de Formation Conventionnée : **15 jeunes** bénéficiaires.
- Accès aux contrats aidés : sur l'année 2014, **60 CAE**, **1 CIE** et **119 Emplois d'Avenir** ont été mis en oeuvre par la Mission Locale.

Commission Locale d'Insertion :

Participation à la Commission Locale d'Insertion Var-Est du Conseil Général. Ce partenariat nous a permis de solliciter des financements de formations : **3** Permis D (2 accordés), **2** CQP Sécurité et **2** CACES Logistique 1-3-5 (1 accordé), ainsi que de coordonner et mutualiser nos actions en destination du public bénéficiaire ou ayant droit du RSA.

LES EMPLOIS D'AVENIR

Depuis le début de la mesure instaurée fin 2012, les objectifs ont été atteints. Le bilan 2014 est plus que positif :

Nombre de jeunes bénéficiaires d'un emploi d'avenir : **119** jeunes (Objectif : 116)
- dont femmes : **56** soit 47 %
- dont hommes : **63** soit 53 %
- dont **56** contrats dans le secteur non marchand soit 47 %
(**3** CDI - **6** CDD de 12 mois - **1** CDD de 24 mois - **46** CDD de 36 mois)
- dont **63** contrats dans le secteur marchand, en CDI soit 53 %

88.8 % de jeunes peu ou pas diplômés.

Au premier semestre 2014, Un plan d'action local pour les jeunes habitant la **Z**one **U**rbaine **S**ensible a été initié :

• Croisement de liste avec Pôle Emploi pour les jeunes résidant en **Z**one **U**rbaine **S**ensible, l'ensemble des jeunes non connus ont été contacté pour démarrer un accompagnement avec la mission locale.
• Reprise de la totalité du fichier des jeunes résidant **ZUS** pour l'année 2013.
• Informations collectives prévues pour mobiliser au mieux l'ensemble de ce public.

Résultats :
- **26** jeunes ont bénéficié d'un Emplois d'Avenir
- une baisse historique du chômage des jeunes de la **ZUS** de -21.3 %.

Moyens mobilisés :
- Une procédure a été élaborée.
- Des bilans tripartites (tuteur - jeune - conseiller MLEV) sont mis en place conformément aux attentes du dispositif.
- Les dispositifs SEDOP et ETAPS 2 sont également mobilisés pour les jeunes en cours d'Emploi d'Avenir.
- Mise en place de comités de suivi « Emploi d'Avenir » pour la création et le suivi des plans de formation (depuis septembre 2013).

LA SANTE

Afin de palier à la suppression fin juin 2014 des subventions ARS pour les actions spécifiques « accès aux droits, aux soins et aide au montage de dossiers administratifs médicaux », la Mission Locale a mis en place un partenariat depuis septembre 2014 avec la CARSAT (un service social de la Sécurité Sociale) sous forme de permanences réservées pour la prise en charge individuelle des besoins sus-nommés (soit 13 jeunes reçus sur 7 permanences.

Après l'arrêt des Bilans de Santé délocalisés sur Draguignan, fin 2011, notre structure a rétabli le partenariat avec le Centre d'Examen de Santé de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie en reprenant en 2014 l'accompagnement des jeunes mais à présent sur le siège à Toulon (soit 14 bilans réalisés).

LA COMMUNICATION

La communication a fait l'objet d'un effort important en direction des jeunes et de nos partenaires. Notre actualité et nos activités sont presentées sur notre site internet et sur un écran géant multimédia dans la salle d'accueil.

L'ORIENTATION

- Le SEDOP spécifique jeunes : **8** jeunes
- Borne interactive «***L'explorateur des métiers***», utilisée en information collective ainsi qu'en libre service.

EMPLOI

- Atelier «***Les clés de l'emploi***»
- Atelier «***Permis B, Citoyenneté***», pour lever les freins à la mobilité : **28** jeunes
- Constitution d'une base d'entreprises actualisée en partenariat avec La Maison de l'Emploi de l'Est VAR (fichier exploitable de plus de 6000 entreprises).

FORMATION - ORIENTATION

LE PROGRAMME TERRITORIAL DE FORMATION ET DE QUALIFICATION : 445 jeunes

La construction des parcours de formation occupe une place prépondérante dans l'accompagnement des jeunes vers l'insertion professionnelle.
En 2014 , 46,6% des jeunes suivis par la MLEV sont sans qualification.
L'élaboration des projets permet aux conseillers d'orienter les jeunes vers les dispositifs de droit commun et ainsi de formaliser leurs parcours.
Les orientations du Conseil Régional en matière de formation professionnelle et d'apprentissage réaffirment le principe de faciliter l'accès à une première qualification. Depuis 2006 la région a structuré la formation en 3 espaces :

L'Espace Territorial d'Accès aux Premiers Savoirs : 81 jeunes
- Acquisition des savoirs généraux
- Accès à la citoyenneté
- Développement de la culture générale et de la connaissance de l'environnement social et économique, dans une perspective d'accès à une qualification professionnelle ou à l'emploi

L'Espace Territorial d'Accès à la Qualification : 224 jeunes
- Préparation à une certification
- Développement de compétences professionnelles complémentaires

L'Espace Territorial d'Accueil, d'Information et d'Orientation Professionnelle : 140 jeunes
- Accompagnement des jeunes dans leurs démarches d'information, d'orientation et d'élaboration de leur projet professionnel.

LES ACTIONS DE FORMATION CONVENTIONNEES : 15 jeunes

Depuis 2010, associé au Plan de Relance pour l'emploi des jeunes, Pôle Emploi a diversifié son offre de formations conventionnées, organisée au niveau Régional et déclinée localement. Ces dispositifs correspondant aux besoins conjoncturels ponctuels du territoire ont permis à **35 jeunes** d'accéder à une formation professionnalisante ou qualifiante.

LES COMPETENCES CLES : 9 jeunes (301 heures de formation)

Financé par la DIRECCTE et le FSE, cet atelier propose des remises à niveau, sur le principe de situations d'auto-formation assistées, dans les matières générales (maths, français, anglais) et dans certaines matières technologiques (internet, bureautique).

L'ORIENTATION : 336 jeunes

Mission prioritaire de l'activité de la Mission Locale, nous poursuivons nos actions spécifiques et complémentaires au droit commun dans le but de répondre aux besoins du public accueilli.

SEDOP Conseil Régional	Atelier Pass'Avenir	Atelier « je me place en entreprise »	Immersions en entreprise	Pass'sport Entreprise
140	30	54	101	11

L'EMPLOI :

L'Espace Emploi vient en appui au Pôle Insertion et a pour objectif la finalisation des parcours des jeunes. Cet espace reste un partenaire étroit de Pôle Emploi (convention de partenariat renforcé, cotraitance, mise à disposition d'un agent au sein de la MLEV…) L' équipe est composée de 6 conseillers. **8 demi-journées** par semaine sont consacrées à l'accueil des jeunes en recherche d'emploi. En 2014, **766 jeunes** ont bénéficié de cet accompagnement spécifique dans le cadre d'entretiens individuels ce qui a généré : **1 528 Entretiens Individuels**. Parmi ces jeunes, **557** sont entrés en situation professionnelle (emploi – alternance – formation), soit **73 %**.

L'INTERIM :

Le partenariat avec **13 agences d'intérim** du bassin et la permanence spécifique au sein de notre espace emploi ont permis à **132 jeunes** d'être mis en relation vers les partenaires intérim, dont à **69 jeunes** d'effectuer **294 missions**.

DEMARCHE REGIONALE GRANDS COMPTES :

42 entreprises ont conclu un accord commun avec l'ARDML dans le but de développer l'alternance et les opérations de recrutement. Partenariats locaux avec **15 entreprises**. Ces partenariats et leurs déclinaisons opérationnelles ont permis à **76 jeunes d'accéder à l'emploi dont 11 en alternance**.

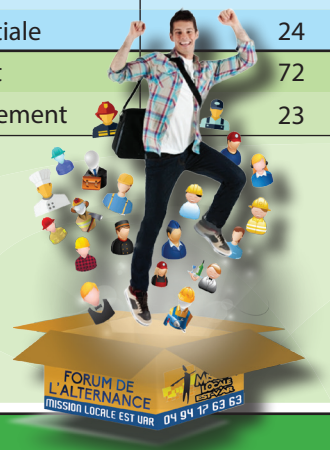
LA BOURSE A L'ALTERNANCE :

Cette année encore, toute l'équipe de la Mission Locale s'est mobilisée afin de permettre aux publics peu ou pas qualifiés d'être accompagnés vers une alternance de qualité.
363 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement spécifique dans le cadre de notre Bourse à l'Alternance (entretiens individuels, ateliers, ciblage entreprises…)
164 contrats en alternance signés.

Type de sorties	Situation	Nbre
Alternance	Apprentissage	113
164 soit 45,18 %	Professionnalisation	51
Emploi	CDD < 6 mois	10
42 soit 11,57 %	CDD > 6 mois	32

Type de sorties	Situation	Nbre
Formation	Qualification	28
61 soit 16,8 %	Insertion	9
	Retour Formation Initiale	24
Autres	En accompagnement	72
95 soit 26,17%	Abandons/déménagement	23

73,5 % de jeunes sont entrés en situation professionnelle (alternance, emploi ou formation)



LE FORUM ALTERNANCE :

La Mission Locale a organisé avec la Commune de Puget sur Argens, la 4ème édition du forum alternance.
148 jeunes présents sur le forum. **21** entreprises représentées.
302 offres d'alternance ont été collectées par le travail de prospection MLEV avec ses partenaires.
42 jeunes ont bénéficié du transport en bus organisé par la Mission Locale pour se rendre à ce forum.

PROGRAMMES ET DISPOSITIFS MIS EN OEUVRE

CIVIS : CONTRAT D'INSERTION A LA VIE SOCIALE

- **267** nouvelles entrées en 2014
- Cumul des entrées depuis le lancement du programme en 2005 : **2 430 jeunes**
- Cumul des sorties depuis 2005 : **2 383 jeunes** dont **993 jeunes** pour emploi durable (> ou = à 6 mois), soit **41,6 %**.

PARRAINAGE

- **60 jeunes** entrés sur le programme 2014
- **20 parrains** ont effectivement accompagné des jeunes
- **19 jeunes** sont toujours en accompagnement au 31/12/2014

41 sorties en 2014 dont 18 jeunes issus du programme 2013.

- **37** pour emploi ou formation, soit **90,2 %** (31 pour emploi, 6 pour formation)
- **4** pour déménagement, abandon ou recherche d'emploi autonome, soit **9,8 %**

ANI : ACCORD NATIONAL INTERPROFESSIONNEL

En 2014, sur un objectif de **54 jeunes**, **41** sont sortis du programme ANI pour emploi ou formation (**76 %**).

EMPLOIS D'AVENIR

- **119 jeunes** sont entrés en Contrat Emploi d'Avenir sur un objectif fixé de **116**. (cf page 10)

LE PROGRAMME PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

- **134 jeunes** positionnés sur ce programme ont pu intégrer une situation d'emploi en 2014.

CUCS : CONTRAT URBAIN DE COHÉSION SOCIALE

- **179 jeunes** entrés sur le programme 2014
- **101 sorties** dont **89,1 % de sorties positives**.
- **1 416 jeunes** ont bénéficié de l'accompagnement renforcé dédié à ce programme depuis son lancement.

- **78 jeunes** sont encore en accompagnement au 31/12/2014.

Depuis 2006 **1264** jeunes ont bénéficié de cet accompagnement renforcé.
959 jeunes sont entrés en situation de type professionnel (formation ou emploi).
Les résultats sont éloquents avec un taux de réussite de **75,9 %.**

PERSPECTIVES 2015

L'année 2015 sera particulièrement marquée par le renouvellement, sous de nouvelles modalités, de notre Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'ETAT, par la mise en oeuvre d'une nouvelle convention de collaboration avec Pôle Emploi et aussi la création de nouveaux Contrats de Ville sur notre territoire.

ACTEUR DU SERVICE PUBLIC REGIONAL D'ORIENTATION

- Démultiplication de nos propositions d'ateliers, notamment pour accompagner les jeunes vers les immersions en entreprise, outils nécessaires à la consolidation d'un projet professionnel.
- Développement des ***Découvertes de Secteur d'Activité*** (rencontre de professionnels et visites d'entreprises) pour informer les jeunes sur les métiers porteurs et d'avenir de notre bassin, et peser sur leur choix d'orientation.
- Appropriation de la borne «***Explorateur des métiers***».

L'EMPLOI

- Consolidation du partenariat avec les agences de travail temporaire, nos partenaires de l'IAE, les Grands Comptes et Pôle Emploi.
- Poursuite du développement pour une Alternance de qualité.
- Veille pour favoriser l'accès au bénéfice des clauses de mieux disant social.
- Mise en oeuvre du dispositif « Contrat de Génération ».

ANIMATION DU TERRITOIRE - INGENIERIE DE PROJET

- Organisation au Forum «***Alternance***» et contributions aux Forums : «***Emploi Saisonnier***» et «***Handicap***».
- Repérage des jeunes des Quartiers Prioritaires Politique de la Ville et mobilisation de nos partenaires et outils pour un accès dynamique à l'emploi.
- Mise en œuvre et suivi des parcours de formation des jeunes en Emplois d'Avenir.
- Mobilisation du Compte Personnel de Formation et mise en œuvre du Conseil en Evolution Professionnel.
- Sécurisation des parcours et renforcement de la médiation jeunes-entreprises :

1/ par le maintien de nos actions collectives : ateliers «***Objectif Emploi***», «***Alternance***», «***Je me place en Entreprise***», nouvel atelier : «***Orientation***», «***Challenge Multisports***», ateliers de développement personnel : «***Le potentiel tu l'as, valorise-le pour ton emploi***», « ***Les clés de l'emploi*** ».

2/ par le développement de simulations d'entretien en entreprises en mobilisant notre réseau de partenaires.

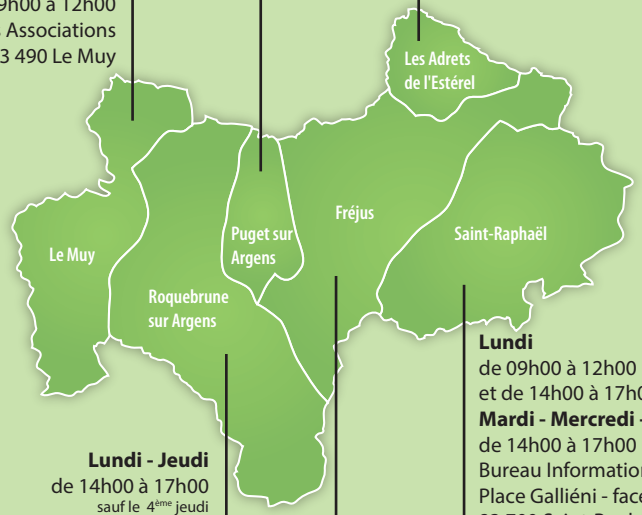
3/ par la valorisation des entreprises via la multiplication des ***Découvertes de Secteur d'Activité***.

COORDONNÉES

Lundi
de 14h00 à 17h00
Mairie - Bd Cavalier
83 480 Puget-sur-Argens

Lundi
de 14h00 à 17h00
Mercredi -Jeudi
Vendredi
de 9h00 à 12h00
Maison des Associations
83 490 Le Muy

1er et 3ème **Mercredi**
de 9h00 à 12h00
Mairie
83 600 Les Adrets de l'Estérel



Lundi
de 09h00 à 12h00
et de 14h00 à 17h00
Mardi - Mercredi - Jeudi
de 14h00 à 17h00
Bureau Information Jeunesse
Place Galliéni - face à la Gare
83 700 Saint-Raphaël

Lundi - Jeudi
de 14h00 à 17h00
sauf le 4ème jeudi
Bureau Jeunesse
Avenue J.F.Kennedy
83520 Roquebrune-sur-Argens

2ème **Mardi** de 14h00 à 17h00
Mairie Annexe
83380 Les Issambres

4ème **Jeudi** de 14h00 à 17h00
La Bouverie - Mairie Annexe
83 520 La Bouverie

SIÈGE SOCIAL FRÉJUS
Du **lundi au vendredi**
de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30
sauf le **vendredi** jusqu'à 16h30

Maison de l'Emploi
1 196 Bd de la Mer - 83 600 Fréjus
Tél. : 04 94 17 63 63
Fax : 04 94 17 63 66
missionlocale@ml-estvar.asso.fr

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES

Mission Locale Est-Var

ML est var
mission locale

1196 Bd de la Mer - 83 600 Fréjus
Tél. : 04 94 17 63 63 - Fax : 04 94 17 63 66 - missionlocale@ml-estvar.asso.fr
www.missionlocaleestvar.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle Provence-Alpes-Côte d'Azur

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
l'acsé
l'agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances

Région PACA

pôle emploi

Var Conseil Général

Saint Raphaël

Fréjus

Puget sur Argens

Le Muy

Roquebrune sur Argens

Communauté d'agglomération Dracénoise

cavem
Communauté d'agglomération Var-Esterel-Mediterranee

ars Agence Régionale de Santé